

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГАУРК «СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ ГОСЦИРК им.Б.ТЕЗИКОВА»

ПРИКАЗ

« 10 » марта 2016 г. № 41
г.Симферополь

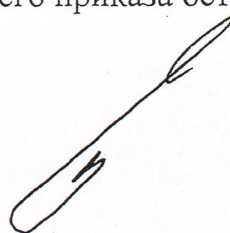
Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения
работников учреждения

В целях обеспечения нормативной базы, для урегулирования общих правил и принципов служебного поведения работников учреждения, в соответствии Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных правовых актов РФ и РК, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУРК «Симферопольский госцирк им. Б.Тезикова».
2. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУРК «Симферопольский госцирк им. Б.Тезикова» вступает в силу с даты его утверждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор-худ.руководитель



Б.Б.Тезиков

УТВЕРЖДАЮ

Директор-з.д. руководитель
ГАУРК «Симферопольский госцирк
«Симферопольский
государственный
цирк им. Б.Тезикова»
им. Б.Тезикова»
Б.Тезиков
2016г.

Приказ № 41
от «10» 03 2016г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Государственного автономного учреждения Республики Крым

«Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного учреждения Республики Крым «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» (далее – Цирк) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Крым.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику культуры ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», независимо от занимаемой им должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности, на протяжении всего трудового периода в ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова».

1.4. Кодексом руководствуются все работники ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников культуры ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников, основанных на нормах морали, уважительном отношении к сослуживцам в

общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Работники ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять представителя работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять уважение и толерантность к обычаям и традициям народов Крыма, России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, в частности Республики Крым, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова»;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общественности о работе ГАУРК «Симферопольский госцирк

им.Б.Тезикова», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работнику ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работнику ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работник ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

- во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

- использовать при осуществлении творческой и иной деятельности без согласования с руководством ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова»

3.1. В служебном поведении работнику ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, а также своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей, организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, а также в служебном транспорте.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры (посетителей, зрителей, пользователей и др.), а также иных граждан.

3.4. Работник ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, и в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи, соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации, способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять понимание, уважение терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.6. Внешний вид работников ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому стилю, который

отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 4.1. Работник ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова».
- 4.2. В случаях, предусмотренных федеральными и региональными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» мер юридической ответственности.
- 4.3. Соблюдение работниками ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

- 5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором-художественным руководителем ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова».
- 5.2. Положения Кодекса распространяются на всех работников ГАУРК «Симферопольский госцирк им.Б.Тезикова» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.

Согласовано: «10» марта 2016 г.

Ведущий специалист по кадрам [подпись] Зеленский И.И.

Ведущий специалист по охране труда [подпись] Найханарова З.Ф.

Ведущий юрист-консульт [подпись] Юсупова М.А.

Зам. директора по безопасности [подпись] Димов А.А.

Председатель профсоюзного комитета [подпись] Кушнерова С.М.